



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №37 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №37 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА)**

199225, СПб, ВО, бульвар Александра Грина, дом 2, корпус 2
ИНН 7801139399 КПП 780101001 ОКПО 50938763 ОГРН 1027800546840

Комитет финансов № 40601810200003000000 БИК 044030001

Лицевой субсчет 0491091

ОКАТО 40263562000 ОКОФС 13, ОКОПФ – 72

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Образовательного учреждения

(протокол от «29» августа 2025 №1)

С учетом мнения
Совета родителей (законных представителей)
Протокол от «29» августа 2025 №1

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детского
сада № 37
Василеостровского района
_____ Н.В. Обухова
(приказ от 24.09.2025 №105)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

1. Общие положения

1.1. Положение о расходовании средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 37 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее ОУ), разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Закона Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»
- Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27 июля 2022 г. N 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Устава Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Устав ОУ)

2. Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и услуг лиц, привлекаемых к реализации дополнительных платных образовательных услуг.

2.1 Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и лиц, привлекаемых к реализации платных услуг в рамках средств, полученных от реализации платных услуг, предполагает возможность в соответствии с заключенными соглашениями к трудовым договорам:

- установления месячной ставки оплаты труда по тарификации;
- установления процентного соотношения выплат на оплату труда от суммы поступивших средств;
- установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат педагогам дополнительного платного образования;
- заключения гражданско-правового договора в рамках гл. 37 или 39 ГК РФ.

2.2. Конкретные условия оплаты труда/услуг регламентируются следующим образом:

- для лиц, принимаемых на должности педагогов дополнительного платного образования фиксируются в трудовом договоре с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о приёме на должность в ОУ.
- для лиц, задействованных в оказании платных услуг на условиях совмещения должностей фиксируются в соглашении к трудовому договору с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о совмещении должностей.

2.3. Размер оплаты труда/услуг конкретного работника/специалиста, задействованного в оказании платных услуг может устанавливаться:

- в форме фиксированного должностного оклада (при занятии должности по штатному расписанию дополнительных платных образовательных услуг, по тарификации на дополнительные платные образовательные услуги и в соответствии с табелем учета рабочего времени);

2.4 По окончании действия дополнительного трудового соглашения педагогам оплачивается отпуск.

2.5 Размеры доплат и выплат стимулирующего характера педагогам дополнительного платного образования ОУ за счёт средств, полученных от реализации платных услуг устанавливаются приказом заведующего в пределах ФДО

3 Расходование средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг

3.4 Расходование средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг полностью перечисляются в ОУ в соответствии со сметой расходов.

3.5 Распределение полученных средств идет из расчета:

Заработная плата и начисления на заработную плату -61,4 % (КОСГУ 211) и 18,6% (КОСГУ 213)

Заработная плата сотрудников дополнительного платного образования -43,4 %

В т.ч.

- заработная плата сотрудников по тарификации, утвержденной заведующим, согласно таблице рабочего времени;
- стимулирующие надбавки сотрудникам по приказу заведующего в пределах ФНД от ФДО от оказания платных образовательных услуг;
- доплаты административно-управленческого и вспомогательного персонала по приказу заведующего в пределах ФДО и ФНД от оказания платных образовательных услуг согласно таблице рабочего времени;
- заработная плата заведующего – 10%; (по распоряжению администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга)

- резерв на оплату отпусков – до 8 %;
Начисления на оплату труда (КОСГУ 213) -18,6 %;
На коммунальные услуги (КОСГУ 223) - 5%;
Остальные денежные средства - 15 % расходуются на:

- увеличение стоимости основных средств
- увеличение стоимости материальных запасов
- прочие работы и услуги
- услуги по содержанию имущества.

При получении дохода от оказания платных образовательных услуг больше или меньше запланированного доход расходуется согласно настоящему положению.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 37 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Обухова Наталья
Валерьевна, Заведующий

30.09.25 11:08 (MSK)

Сертификат 00D634050EB38B2D2EC77AE08784B36A4D