

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№37 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №37 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА)
199225, СПб, ВО, бульвар Александра Грина , дом 2, корпус2
ИНН 7801139399КПП 780101001 ОКПО 50938763 ОГРН 1027800546840
Комитет финансов № 40601810200003000000 БИК 044030001
Лицевой субсчет 0491091
ОКАТО 40263562000ОКФС 13, ОКОПФ – 72**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Образовательного учреждения

(протокол от «30» августа 2024 №1)
С учетом мнения
Совета родителей (законных представителей)
Протокол от «30» августа 2024 №1

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детского сада № 37
Василеостровского района
_____ Н.В. Обухова
(приказ от 19.09.2024 №87)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

1. Общие положения

1.1. Положение о расходовании средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 37 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее ОУ), разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Закона Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»
- Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27 июля 2022 г. N 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Устава Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37 комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Устав ОУ)

2. Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и услуг лиц, привлекаемых к реализации дополнительных платных образовательных услуг.

2.1 Система оплаты труда педагогов дополнительного платного образования и лиц, привлекаемых к реализации платных услуг в рамках средств, полученных от реализации платных услуг, предполагает возможность в соответствии с заключенными соглашениями к трудовым договорам:

- установления месячной ставки оплаты труда по тарификации;
- установления процентного соотношения выплат на оплату труда от суммы поступивших средств;
- установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат педагогам дополнительного платного образования;
- заключения гражданско-правового договора в рамках гл. 37 или 39 ГК РФ.

2.2. Конкретные условия оплаты труда/услуг регламентируются следующим образом:

- для лиц, принимаемых на должности педагогов дополнительного платного образования фиксируются в трудовом договоре с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о приёме на должность в ОУ.
- для лиц, задействованных в оказании платных услуг на условиях совмещения должностей фиксируются в соглашении к трудовому договору с сотрудником ОУ, на основании тарификации и штатного расписания, оформляются приказом заведующего о совмещении должностей.

2.3. Размер оплаты труда/услуг конкретного работника/специалиста, задействованного в оказании платных услуг может устанавливаться:

- в форме фиксированного должностного оклада (при занятии должности по штатному расписанию дополнительных платных образовательных услуг, по тарификации на дополнительные платные образовательные услуги и в соответствии с табелем учета рабочего времени);

2.4 По окончании действия дополнительного трудового соглашения педагогам оплачивается отпуск.

2.5 Размеры доплат и выплат стимулирующего характера педагогам дополнительного платного образования ОУ за счёт средств, полученных от реализации платных услуг устанавливаются приказом заведующего в пределах ФДО

3 Расходование средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг

3.4 Расходование средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг полностью перечисляются в ОУ в соответствии со сметой расходов.

3.5 Распределение полученных средств идет из расчета:

Заработная плата и начисления на заработную плату -61,4 % (КОСГУ 211) и 18,6% (КОСГУ 213)

Заработная плата сотрудников дополнительного платного образования -43,4 %

В т.ч.

- заработная плата сотрудников по тарификации, утвержденной заведующим, согласно таблице рабочего времени;
- стимулирующие надбавки сотрудникам по приказу заведующего в пределах ФНД от ФДО от оказания платных образовательных услуг;
- доплаты административно-управленческого и вспомогательного персонала по приказу заведующего в пределах ФДО и ФНД от оказания платных образовательных услуг согласно таблице рабочего времени;
- заработная плата заведующего – 10%; (по распоряжению администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга)

- резерв на оплату отпусков – до 8 %;
- Начисления на оплату труда (КОСГУ 213) -18,6 %;
- На коммунальные услуги (КОСГУ 223) - 5%;
- Остальные денежные средства - 15 % расходуются на:
 - увеличение стоимости основных средств
 - увеличение стоимости материальных запасов
 - прочие работы и услуги
 - услуги по содержанию имущества.

При получении дохода от оказания платных образовательных услуг больше или меньше запланированного доход расходуетя сог

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 37 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Обухова Наталья
Валерьевна, Заведующий

23.09.24 15:05 (MSK)

Сертификат 4E251AD4474ED61C109072A4588F0E8F